



9 LEVELS[®]
institute for value systems



TERMINE 2013
Berlin 09.-11.01.2013
München 13.-15.02.2013
Wien 10.-12.04.2013
Frankfurt 10.-12.07.2013
Weitere Termine finden Sie auf unserer Website!

ZERTIFIZIERUNG
für Berater und Trainer



WWW.9LEVELS.DE



ZERTIFIZIERTE 9 LEVELS BERATER UND TRAINER

Sie erhalten Zugang zu einem wissenschaftlich fundierten und in der Praxis erprobten Modell, das Ihnen und Ihren Klienten / Mandanten / Kunden eine völlig neue Perspektive auf die aktuelle Situation ermöglicht.

Sie können sowohl das IST – also die aktuelle Situation – analysieren und klarer erkennen, als auch das SOLL, also die zukünftig optimale Situation bestimmen. Durch ein klares Ist und Soll sind die Stellhebel greifbar, mit denen nachhaltige und tiefgreifende Veränderung gelingen kann.

Diese Stellhebel erkennen Sie in den Zertifizierungen und in den nachfolgenden Praxis-Kongressen, bei denen sich erfahrene Anwender über aktuelle Projekte austauschen.

Zielgruppe

Experten, die sich mit Veränderungsprojekten, Trainingsmaßnahmen, Beratungen und Coachings auseinandersetzen und ihre Arbeit durch ein wissenschaftlich fundiertes und in der Praxis erprobtes Modell ergänzen möchten.

Voraussetzungen für die Zertifizierung

- Mind. 5 Jahre Berufserfahrung als Trainer, Coach oder Berater
- Einreichung eines Lebenslaufs / Profils
- Mindestalter 30 Jahre
- Persönliches Auswahl-Telefonat durch das Institut

EINSATZGEBIETE DES MODELLS

Personal Value System

- Einzelcoaching
- Outplacement
- Placement
- Recruiting / Assessment Center
- Karriereberatung
- Führungskräftecoaching



Group Value System

- Teamentwicklung
- Teamcoaching
- Führungskräfteentwicklung
- Vertrieboptimierung
- Prozessoptimierung



Organisation Value System

- Unternehmenskultur-Veränderung
- Schnittstellenoptimierung
- Organisationsentwicklung
- Change Management



Generell

- Impulsvorträge
- Analyse von kulturbestimmenden Wertesystemen

ABLAUF UND INHALTE DER ZERTIFIZIERUNG

ERSTER TAG	ZWEITER TAG	DRITTER TAG
<ul style="list-style-type: none"> • Start in die Zertifizierung: Ziel, Agenda, Vorstellung • Das Modell und sein Ursprung • Grundaxiome des Modells • Die 2 Seiten des Modells • Die 9 Levels im Einzelnen • Einsatzgebiete des Modells • Personen in den 9 Levels • Gruppen in den 9 Levels • Organisationen in den 9 Levels • Musterbeispiele von Analysen • Handlungsempfehlungen und Herangehensweisen 	<ul style="list-style-type: none"> • Workshop-Übungen • Die 9 Levels im realen Leben • Fallstudien und Simulationen • 9 Levels in Filmsequenzen • Soll- und Ist-Abgleich • Voraussetzungen für Veränderungen • Hebel für die Veränderung • Begleitvarianten in Beratungsprojekten <p>Expertenwissen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Abgrenzungen zu anderen Modellen • Graves und seine Weiterentwicklungen. Eine Einordnung 	<ul style="list-style-type: none"> • 9 Levels in der Trainingsberatungspraxis • Einzelcoaching • Führungskräfteentwicklungen • Teamentwicklungen • Vertrieboptimierungen • Change Management • Unternehmenskulturentwicklungen <p>Der Praxiseinsatz:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Typischer Projekteinsatz • Support durch das Institut • Best Practice Austausch • User-Days • Zertifikate

